| | |
|---|---|
| | Código: GFPI-F-147 |
| | Versión: 05 |

**PROCESO**

**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**NOMBRE DEL FORMATO**

**FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA**

**CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Pública** | X | **Pública Clasificada** | | **Pública Reservada** | |

| **Bitácora N°** | **Período a reportar** |
|---|---|
| **6** | **Desde 01/06/2026 hasta 17/06/2026** |

| **Datos del aprendiz** | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombre completo del aprendiz** | **Tipo de documento** | **Número de identificación** | **Contacto telefónico** |
| Edward Andres Caicedo Sanda | CC | 1114488802 | **3164357023** |
| **Correo electrónico institucional** | **Correo electrónico personal** | | **Dirección de residencia** |
| **n/a** | andreswiz4@gmail.com | | **cr 40 # 30 c 79** |
| **Número de grupo** | **Modalidad de formación** | | **Programa de formación** |
| **3181514** | **presencial** | | **MANTENIMIENTO MAQUINAS INDUSTRIA PLASTICO** |
| **Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual)** | **¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (si o no)** | | **País donde realiza la etapa productiva** |
| **Presencial** | **no** | | **Colombia** |

| **Datos del ente co-formador** | | |
|---|---|---|
| **Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva** | **NIT** | **Dirección de la entidad, empresa, institución u organización** |
| Tecnoplast S.a.s. | 890301033 | **KR 5 NORTE # 40 - 07** |

| **Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora** | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombre completo del ente co-formador (Jefe inmediato/Supervisor)** | **Cargo del ente co-formador** | **Contacto telefónico del ente co-formador** | **Correo electrónico del ente co-formador** |
| Orlando Arango | Ingeniero | 3116055446 | |

| **Datos del instructor de seguimiento** | |
|---|---|
| **Nombre completo del instructor de seguimiento** | **Correo electrónico del instructor de seguimiento** |
| **Francisco Montoya** | famontoyab@sena.edu.co |

| **Seleccione con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando** | | | |
|---|---|---|---|
| **Alternativa de etapa productiva** | **Marque con una X** | **Alternativa de etapa productiva** | **Marquen con una X** |
| **Contrato de aprendizaje** | x | **Monitoria** | |
| | | **Proyecto productivo** | |
| **Contrato de vínculo formativo** | | **Vínculo laboral** | |

**Descripción de las actividades realizadas**

| **Descripción de la actividad** *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)* | **Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad** | **Fecha de inicio (dd/mm/aa)** | **Fecha de fin (dd/mm/aa)** | **Evidencia de cumplimiento (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro* ) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.** | **Observaciones, inasistencias, dificultades presentadas, y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato** |
|---|---|---|---|---|---|
| mantenimiento preventivo, máquina de inyección, apoyo a medición de presión de entrada y salida de agua del intercambiador, con manómetros especiales. | mantenimiento | 1/06/2026 | 4/06/2026 | FORMATO CODIFICADO DE LA EMPRESA | n/a |
| mantenimiento preventivo a máquina de inyección, limpieza a motor de la bomba hidráulica, a la unidad de cierre y a la unidad de inyección. | mantenimiento | 4/06/2026 | 5/06/2026 | FORMATO CODIFICADO DE LA EMPRESA | n/a |
| Mantenimiento preventivo y correctivo a una máquina de mecanizados. Se realizó limpieza, se realizó mantenimiento al motor que controla las herramientas, mantenimiento a las guardas de la máquina, se pintó la guarda de la máquina, limpieza de tanque de refrigeración y cambio de mangueras neumáticas. | mantenimiento | 6/06/2026 | 17/06/2026 | FORMATO CODIFICADO DE LA EMPRESA | Se realiza mantenimiento preventivo y correctivo bajo supervisión del mecánico. |

**Información afiliación a la ARL**

**Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones**

**Este espacio debe ser siempre diligenciado.**

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

| ¿El aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla el aprendiz en la empresa? | SI / NO | ¿El aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI / NO / NA |
|---|---|---|---|---|---|
| SI | 2 | | si | | sI |

***Aprendiz:*** *recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este*

Andres Cuicedo S.

**Firma del aprendiz**

17/06/2026

**Fecha entrega bitácora**

FRANCISCO ALBERTO MONTOYA

**Firma del instructor de seguimiento**

**Firma del ente co-formador**

**Nota:** Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

| **Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas** |
|---|
| (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
| |